



**FIDAL**  
FORMATIONS

## **Proposition**

**« Formation réglementaire des membres  
du CSE en santé et sécurité au travail »**

**Vers un nouveau départ entre dirigeants  
et membres du CSE ?**

---

Risk'Expert      5, rue Pavlov      78190 Trappes      Tél. : 06 87 10 84 33

SAS au capital de 8 000 € / RCS Versailles 499 152 536 00037 / TVA intra FR41499152536

Déclaration d'activité n° : 11 78 84679 78 auprès du préfet de la région Ile-de-France

Certification QUALIOP1 (AF)

## Quelle est la problématique ?

Le Comité Social et Économique (CSE), organe représentatif des salariés, joue un rôle essentiel dans l'entreprise. Il est chargé de défendre les intérêts des travailleurs et de veiller à leur bien-être au sein de l'organisation. Le CSE est impliqué dans la consultation et la négociation.

Cette instance est bien souvent perçue comme force d'opposition au pouvoir de direction, usant d'une sémantique peu maîtrisée, alimentée par une information foisonnante pas toujours adaptée au contexte de l'entreprise et aux situations de travail réelles.

Le législateur a récemment revu les conditions de formation de ces salariés en imposant une durée de formation importante (3 ou 5 jours) afin que ces derniers puissent assurer pleinement leur rôle de **promoteur de la santé et sécurité au travail**.

Les sessions de formations que nous vous proposons sont complètement orientées en ce sens : devenir acteur dans l'animation de la politique santé et sécurité au travail au côté de l'employeur pour atteindre des objectifs cohérents et partagés :

- Comprendre les enjeux de la prévention ;
- Maîtriser la sinistralité dans l'entreprise ;
- Préserver et développer le capital humain ;
- Améliorer les conditions de travail ;
- Développer la qualité de vie au travail et l'attractivité de l'entreprise.

### **1. Présentation de la société Risk'Expert et de ses formateurs, Christophe Zeleznikar et Séverine LAMALLE (CV en fin de proposition)**

La société est spécialisée dans le conseil en santé/sécurité exclusivement.

Sa spécificité réside dans sa grande expérience du travail réel en entreprise, du nombre d'intervention « in situ » dans le domaine de la prévention des risques professionnels, associée à une connaissance pointue de la réglementation.

- **Depuis le 9 septembre 2013, nous sommes agréés pour la formation des membres de CHSCT. Cet agrément nous a été accordé spécifiquement pour les CSE le 18 octobre 2018.**

**Christophe Zeleznikar**, Consultant en Santé / Sécurité et Formateur, expert en management avec plus de 25 années dans des environnements variés exigeants, militaires et civils, notamment au sein de L'institut National de Recherche et de Sécurité, organisme de référence en matière de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Management sur le terrain d'équipes pluridisciplinaires :



L'approche terrain et la maîtrise de l'ordre judiciaire apportent un éclairage probant sur la responsabilité de chaque acteur de l'entreprise et permet la mise en œuvre de solutions acceptées par tous. Développement du capital humain et amélioration des conditions de travail sont des objectifs communs à toutes nos interventions.

**Séverine LAMALLE** est consultante RH et formatrice en santé sécurité. Elle intervient dans l'accompagnement des enjeux professionnels (individuels et collectifs).

Avec un parcours de plus de 20 ans dans les RH, elle accompagne les DRH et les transformations organisationnelles et humaines au sein des entreprises. Elle a une expérience significative en RH, PME et grandes entreprises avec une connaissance et une pratique des métiers dans les secteurs de la publicité extérieure, communication, transport, vente directe, traitement de l'eau, Formation et conseil...

## 2. Méthode pédagogique :

- Evaluation de départ à l'aide d'un quiz
- Diaporama pour matérialiser les connaissances repères
- Echange sous forme de questions/réponses en sollicitant l'expérience terrain des membres du CSE (travail réel)
- Recherche et utilisation de documentation fiable
- Travaux sur cas concrets et supports vidéo (INRS)
- Transmission par l'intervenant des difficultés rencontrées lors des missions de conseil qu'il a mené et suggestions d'amélioration
- Discussion sur la démarche de prévention
- Formulation de mesures de prévention
- Détermination d'un plan d'action

### 3. Programme de la formation :

#### Jour 1 : Panorama de la santé et sécurité au travail

---

##### **Connaître les conséquences d'une non-santé au travail pour les salariés et l'entreprise**

Contexte, histoire et organisation de la prévention  
Les enjeux et responsabilités  
La délégation de pouvoirs en santé et sécurité au travail  
L'impact « commercial »

##### **Prévenir pour ne pas avoir à réparer**

Les acteurs internes et externes  
Les principes généraux de prévention

#### Jour 2 : Notions de base de la prévention

---

##### **Développer un langage commun**

Savoir identifier une situation de travail à risque  
Mesurer l'exposition du salarié  
Méthodes/Outils

##### **Familles de risques et conditions de travail**

Connaitre l'inventaire des risques professionnels  
**(Ciblage au regard du secteur d'activité).**  
Savoir aller chercher une information fiable.

Devenir acteur de la prévention.

Identifier des leviers d'action.

#### Jour 3 : Identifier les principaux risques professionnels

---

##### **Familles de risques et conditions de travail (suite)**

**[Focus sur les risques les plus présents au regard de votre activité.](#)**

##### **Focus RPS**

De quoi parle-t-on ?  
Détecter les signaux faibles (Stress, souffrance au travail)  
Les violences internes/externes

##### **Les référents**

L'enquête

#### Jour 4 : Formalisation de la démarche prévention

---

##### **L'évaluation des risques professionnels, le DUER**

S'approprier le document et en faire un outil de prévention  
Identifier les pistes d'amélioration

##### **Continuité de la démarche**

DUER  
Plan d'action et PAPRI Pact  
Pénibilité

## **Jour 5 : Accidents du travail et maladies professionnelles, que faire ?**

---

### **Exploiter les AT pour éviter la reproduction**

Utiliser les indicateurs

Approches de méthodes (Arbre des causes, Hishikawa, les 5 pourquoi...)

### **Intervention CSE/CSSCT, comment apporter de la plus-value ?**

Maîtriser les moyens mis à disposition

Construire un plan d'action

Se positionner comme acteur responsable

Synthèse/Evaluation de l'action de formation

## **4. Organisation des sessions**

Les sessions seront de préférence organisées en présentiel.

Le nombre maximum de 'apprenant est fixé à 12 par session.

Les stages pourront exceptionnellement être en format hybride (Présentiel et à distance)

A la charge de FIDAL Formations :

Recueil des besoins auprès des clients

Planification de la session (date, lieu, convocation)

Fourniture feuilles d'émarginement, « évaluation à chaud ».

A la charge de RISK'EXPERT :

Animation des sessions

Production des supports

Production documentation stagiaire

## **5. Conditions financières :**

Nos tarifs journaliers formation CSE / CSSCT sont de 1 390 et 1 490 € HT par jour selon la taille de l'entreprise (+ ou - 100 salariés).

Etant donné notre dernier échange et le projet de collaboration qui sera à inscrire dans le temps, nous vous accordons **un tarif préférentiel journalier de 990 € HT.**

Ainsi la session de 5 jours sera facturée au total **4 950 € HT (5 940 € TTC).**

Les frais de déplacement seront facturés en sus et à part (Devis avec estimation préalable)

## **Frais**

Les déplacements hors Ile-de-France donneront lieu à facturation (IK, SnCF, taxi ou location de voiture)

Hébergement standard Hôtels Ibis Styles ou équivalent, restauration.

Reprographie/Documentation non facturée.

## **Paiements**

Aucun paiement n'est demandé à la programmation de l'action de formation.

Deux factures seront émises à l'issue de la formation, l'une pour l'animation, l'autre pour les frais.

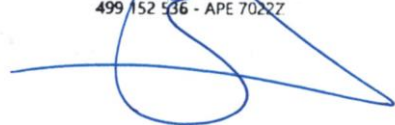
Fait à Trappes, le 24 avril 2024

Pour FIDAL Formations

Pour Risk'Expert

**Christophe ZELEZNIKAR**

**RISKEPERT**  
5, rue Pavlov  
78190 TRAPPES  
Tél. : +33 (0)6 87 10 84 33  
499 152 536 - APE 7022Z



**Christophe ZELEZNIKAR**

5, rue Pavlov – Z.A. des Bruyères

78190 Trappes

Tel : 06 87 10 84 33

Courriel : [zeleznikar@riskexpert.fr](mailto:zeleznikar@riskexpert.fr)

**CONSULTANT FORMATEUR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

**EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**



**A2Z Training (78)**

**Consultant / Formateur en management, approche prévention**

Accompagnement développement personnel et professionnel.  
Démarche prévention pour les TPE.



**Institut National de Recherche et de Sécurité (75)**

**Chef de département**, organisme de référence en matière de santé et sécurité au travail.  
650 salariés – Management transverse Paris / Nancy – Chef de projet immobilier.



**Gendarmerie Nationale – Officier de Police Judiciaire**

Section Recherches, Bordeaux (33)  
Institut de Recherche Criminelle, Rosny-sous-Bois (93)  
Unité Territoriale, groupement de Seine et Marne (77)

**RECONNAISSANCES**

**Formation INRS (21224/2018)**, Bases en prévention des risques professionnels

**Diplôme Technique d'Officier de Police Judiciaire**, Nanterre

**Certification Institut Français de la Médiation – Médiation et résolution de conflit en entreprise**

Séverine LAMALLE

Tel : 06 10 80 71 37

Mail : slamalle@riskexpert.fr

## CONSULTANTE RH, FORMATRICE SANTÉ SECURITÉ

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

JCDecaux

Le MERIDIEN



	<b>CONSULTANTE RH, FORMATRICE SANTE SECURITE et COACH</b>	<b>Risk EXPERT</b> Consultante / Formatrice en prévention, santé et sécurité, RPS, RSE
	<b>COACH PROFESSIONNEL</b>	<b>Certification ICF niveau ACC – Coaching Ways France</b>
	<b>RESPONSABLE DEVELOPPEMENT RH</b>	<b>CULLIGAN-Voisins le bretonneux (78)</b> <b>Leader mondial du Traitement de l'eau – 1 100 Pers</b>
	<b>RESPONSABLE FORMATION</b>	<b>Groupe JCDECAUX - Plaisir (78)</b> <b>Leader mondial de la Communication extérieure – 3 700 pers</b>
	<b>CHARGEES DE MISSIONS RH</b>	<b>Groupe CAT – Boulogne Billancourt (92)</b> <b>Filiale Transport du Groupe Renault – 1 400 pers</b>

### CURSUS

- **Certification MBTI niveau 1** – The Myers-Briggs Company, 2023
- **Coach professionnel** - Coaching Ways Paris – 2022 – Certifiée ICF
- **Master 2 Management RH** - FOAD IAE Caen – 2017
- **Master 1 Responsable management et développement RH** – IGS Paris -2000