

PROGRAMME DE FORMATION

Comportements Sexistes et Sexuels

Prévenir, Accompagner, Agir et Réagir.

OBJECTIFS :	Permettre aux managers et encadrants de gérer efficacement les situations de violences sexistes et sexuels au travail (détecter les signes avant-coureurs, accompagner les victimes, gérer les agresseurs, identifier les situations à risque, mettre en œuvre des mesures de prévention efficaces, garantir une safe place pour les femmes)
PUBLIC :	Manager
PRÉREQUIS :	Aucun
DURÉE :	1 journée (7 heures)

Programme de la formation

Définir ce que sont les violences sexistes et sexuels

Comprendre ce qui est derrière la notion de sexisme

Les obligations de l'employeur en santé et sécurité au travail
Définition du sexisme (sexisme hostile vs bienveillant)
Les principes généraux de prévention
On ne peut plus Séduire ?

Le harcèlement sexuel et agissement sexistes au travail

De quoi parle-t-on ?
Atelier interactif : ses affirmations sont-elles des situations de harcèlement ?
Ce que dit la Loi
Conséquences sur l'individu et l'organisation

La discrimination :

Stéréotypes de genre (statut / émotions / rôle / attentes sociales)
La femme : objet et sujet de traitement différencié
(cycle : règle/maternité/ménopause)
Identité de genre ? (femme transgenre / non binaire)
Division sexuelle du travail (plafond de verre)
Atelier Interactif : Vidéo (idée ?)
Atelier Interactif : Simulateur de crampes de règles (idée ?)

Comment agir ?

Outils pour identifier les situations de sexisme et les signaux faibles
Les bases du consentement
Mise en pratique – Cas Diana
Les référents au sein de l'entreprise

Méthode pédagogique

- Echange sous forme de questions réponses en utilisant les connaissances de chacun
- Diaporama support
- Questionnaire de connaissances acquises
- Mise en pratique et ateliers pour faciliter l'apprentissage par la participation