

Représentant de proximité

Contexte, bases en prévention, agir et réagir.

OBJECTIFS : Permettre aux représentants de proximité désignés par le CSE de se positionner sur la thématique SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL, et de s'inscrire dans une démarche de prévention organisée et efficace.

1. Méthode pédagogique :

- Evaluation de départ à l'aide d'un « mini-quiz »
- Echange sous forme de questions réponses en utilisant les connaissances de terrain des membres du CSE
- Diaporama support (En version papier pour les stagiaires, facilitant la prise de notes)
- Discussion sur les démarches de prévention
- Questions/Réponses
- Détermination d'un plan d'action

2. Programme de la formation :

Jour 1 : Panorama de la santé et sécurité au travail

Connaître les conséquences d'une non santé au travail pour les salariés et l'entreprise

Contexte, histoire et organisation de la prévention
Les enjeux et responsabilités
La délégation de pouvoirs en santé et sécurité au travail
L'impact « commercial »

Prévenir pour ne pas avoir à réparer

Les acteurs internes et externes
Les principes généraux de prévention

Jour 2 : Notions de base de la prévention

Développer un langage commun

Savoir identifier une situation de travail à risque
Mesurer l'exposition du salarié
Méthodes/Outils

Familles de risques et conditions de travail

Connaitre l'inventaire des risques professionnels
(Ciblage au regard du secteur d'activité).
Savoir aller chercher une information fiable.

Devenir acteur de la prévention.
Identifier des leviers d'action.

PROGRAMME

Harcèlement sexuel au travail et agissements sexistes

- Le contexte des RPS
- Santé physique / santé mentale
- Les différents niveaux de responsabilité

Positionnement et compétence du référent

- Evaluer une situation
- Moyens d'action et prérogatives
- La procédure de signalement
- Rôle et soutien des différents acteurs

La démarche de prévention

- Un positionnement assumé
- Un engagement formalisé (le document unique)
- Promotion de la santé, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

- Démarrer sa mission
- Plan d'action